

Oggetto: trasmissione relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile ai sensi dell'art. 47 del D.L. 31 maggio 2021, n. 77.

Spettabile Amministrazione,

La scrivente società **Prodigys Technology Srl**, C.F./P. Iva 06180320969, con sede legale a Legnano (MI), in via San Domenico, 6, in persona del legale rappresentante dott. Diego Sardon, nato a Trieste (TS), il 25 luglio 1970 e residente a Fiesole (FI), in Via delle Fontanelle, 21

premessi che

- ai sensi dell'art. 46, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198: "*Le aziende pubbliche e private che occupano oltre cinquanta dipendenti sono tenute a redigere un rapporto ogni due anni **sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta***";
- Prodigys Technology Srl occupa alle proprie dipendenze un numero di dipendenti inferiore a 50 unità;
- ai sensi dell'art. 46, comma 1-bis, del medesimo decreto legislativo: "*Le aziende pubbliche e private che occupano fino a cinquanta dipendenti possono, su base volontaria, redigere il rapporto di cui al comma 1 con le modalità previste dal presente articolo*";
- ai sensi dell'art. 47, comma 2, del D.L. n. 77/2021: "*Gli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, producono, a pena di esclusione, al momento della presentazione della domanda di partecipazione o dell'offerta, copia dell'ultimo rapporto redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del secondo comma del citato articolo 46, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità*";
- ai sensi del comma 3 del citato art. 47: "*Gli operatori economici, diversi da quelli indicati nel comma 2 e che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, sono tenuti a consegnare alla stazione appaltante **una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.** La relazione di cui al primo periodo è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità*";
- la relazione di genere prevista dall'art. 47, comma 3, del D.L. n. 77/2021 deve contenere le medesime informazioni del rapporto biennale previsto dall'art. 46, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198;

Prodigys Technology S.r.l.

Sede Legale: Via San Domenico, 6 - 20025 Legnano (MI)
C.F./P.Iva 06180320969 - CCIAA di Milano REA n. 1875298

Sedi Operative:

Viale Isonzo, 4 - 20135 MILANO (MI)
Area Science Park, Edificio Q, Strada Statale 14, Km. 163,5 Loc. Basovizza - 34149 TRIESTE (TS)
Camia Industrial Park, Via J. Linussio, 1 - 33020 Amaro (UD)

tutto ciò premesso, Prodigys Technology Srl, al fine di adempiere all'obbligo di consegna a questa Stazione appaltante della relazione di genere prevista dall'art. 47, comma 3, del D.L. n. 77/2021, trasmette in allegato alla presente, a mezzo di posta elettronica certificata, il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile che ha provveduto ad inviare in data 25 maggio 2023 su base volontaria, al Ministero del Lavoro, in relazione al biennio 2020/2021 e la relativa ricevuta di presentazione del rapporto.

Ai fini del corretto adempimento della disposizione di cui all'art. 47, comma 3, del D.L. n. 77/2021 si precisa che:

- i dipendenti di Prodigys Technology Srl non hanno mai costituito rappresentanze sindacali aziendali;
- ai sensi dell'art. 2, comma 7, del Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali ministeriale del 29/03/2022: *"La redazione del rapporto e il salvataggio a sistema dello stesso equivalgono alla trasmissione del rapporto alla consigliera o al consigliere regionale di parità"*.

Distinti saluti.

Prodigys Technology Srl
(Diego Sardon)

Allegati:

- rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile;
- relativa ricevuta di trasmissione al Ministero del Lavoro in data 25 maggio 2023.

Prodigys Technology S.r.l.

Sede Legale: Via San Domenico, 6 - 20025 Legnano (MI)
C.F./P.Iva 06180320969 - CCIAA di Milano REA n. 1875298

Sedi Operative:

Viale Isonzo, 4 - 20135 MILANO (MI)
Area Science Park, Edificio Q, Strada Statale 14, Km. 163,5 Loc. Basovizza - 34149 TRIESTE (TS)
Camia Industrial Park, Via J. Linussio, 1 - 33020 Amaro (UD)